

**Новочеркасский инженерно-мелиоративный институт им. А.К. Кортунова филиал
ФГБОУ ВО Донской ГАУ**

УТВЕРЖДАЮ

Декан факультета ИМФ

А.В. Федорян _____

" ____ " _____ 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

| | |
|--|--|
| Практики | Б2.В.01(У) Учебная педагогическая практика |
| Направление(я) | 08.04.01 Строительство |
| Направленность (и) | Речные и подземные гидротехнические сооружения |
| Квалификация | магистр |
| Форма обучения | очная |
| Факультет | Инженерно-мелиоративный факультет |
| Кафедра | Гидротехническое строительство |
| Учебный план | 2022_08.04.01.plx.plx 08.04.01 Строительство |
| ФГОС ВО (3++) направления | Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 08.04.01 Строительство (приказ Минобрнауки России от 31.05.2017 г. № 482) |
| Общая трудоемкость | 216 / 6 ЗЕТ |
| Разработчик (и): | д-р. техн. наук, зав. каф., Ткачев Александр Александрович |
| Рабочая программа одобрена на заседании кафедры | Гидротехническое строительство |
| Заведующий кафедрой | Ткачев Александр Александрович |
| Дата утверждения уч. советом от 26.04.2023 протокол № 8. | |

1. ОБЪЕМ ПРАКТИКИ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА КОНТАКТНУЮ РАБОТУ ОБУЧАЮЩИХСЯ С ПРЕПОДАВАТЕЛЕМ И НА САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ РАБОТУ

Общая трудоемкость **6 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 216
 в том числе: Видов контроля в семестрах:
 аудиторные занятия 2 зачет с оценкой 3 семестр
 самостоятельная работа 214

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 3 (2.1) | | Итого | |
|--|---------|-----|-------|-----|
| | Неделя | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Практические | 2 | 2 | 2 | 2 |
| В том числе в форме практ.подготовки | 212 | 212 | 212 | 212 |
| Итого ауд. | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Контактная работа | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Сам. работа | 214 | 214 | 214 | 214 |
| Итого | 216 | 216 | 216 | 216 |

Вид практики: Учебная
 Тип практики:
 Форма проведения практики: нет
 Способ(ы) проведения нет
 Форма(ы) отчётности по
 практике:

2. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ

| | |
|-----|--|
| 2.1 | Целью практики является освоение всех компетенций, предусмотренных учебным планом. |
|-----|--|

3. МЕСТО ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

| | |
|-------------------|---|
| Цикл (раздел) ОП: | Б2.В |
| 3.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 3.1.1 | Производственная технологическая практика |
| 3.1.2 | Деловой иностранный язык |
| 3.1.3 | Информационные технологии в строительстве |
| 3.1.4 | Философские проблемы науки и техники |
| 3.2 | Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 3.2.1 | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы |
| 3.2.2 | Производственная практика - научно-исследовательская работа |
| 3.2.3 | Производственная преддипломная практика |

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ПРАКТИКИ

| | |
|--|--|
| ПК-4 : Способность осуществлять преподавательскую деятельность по программам профессионального обучения и образования в сфере гидротехнического строительства | |
| ПК-4.1 : | Постановка учебных целей в виде основных показателей достижения результата обучения |
| ПК-4.2 : | Составление плана-конспекта проведения учебного занятия |
| ПК-4.3 : | Выбор учебных заданий, адекватных учебной цели |
| ПК-4.4 : | Выбор формы групповой работы и образовательной технологии при проведении практического занятия |
| ПК-4.5 : | Выбор методов обучения, адекватных учебной цели |
| ПК-4.6 : | Контроль и оценка освоения обучающимися учебного материала |
| УК-3 : Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели | |
| УК-3.1 : | Разработка целей команды в соответствии с целями проекта |
| УК-3.10 : | Контроль реализации стратегического плана команды |
| УК-3.2 : | Формирование состава команды, определение функциональных и ролевых критериев отбора участников |
| УК-3.3 : | Разработка и корректировка плана работы команды |
| УК-3.4 : | Выбор правил командной работы как основы межличностного взаимодействия |
| УК-3.5 : | Выбор способов мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды |
| УК-3.6 : | Выбор стиля управления работой команды в соответствии с ситуацией |
| УК-3.7 : | Презентация результатов собственной и командной деятельности |
| УК-3.8 : | Оценка эффективности работы команды |
| УК-3.9 : | Выбор стратегии формирования команды и контроль её реализации |

| |
|--|
| УК-4 : Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия |
| УК-4.1 : Поиск источников информации на русском и иностранном языках |
| УК-4.2 : Использование информационно-коммуникационных технологий для поиска, обработки и представления информации |
| УК-4.3 : Составление и корректный перевод академических и профессиональных текстов с иностранного языка на государственный язык РФ и с государственного языка РФ на иностранный |
| УК-4.4 : Выбор психологических способов оказания влияния и противодействия влиянию в процессе академического и профессионального взаимодействия |
| УК-4.5 : Представление результатов академической и профессиональной деятельности на публичных мероприятиях |
| УК-4.6 : Ведение академической и профессиональной дискуссии на государственном языке РФ и/или иностранном языке |
| УК-4.7 : Выбор стиля делового общения применительно к ситуации взаимодействия, ведение деловой переписки |
| УК-5 : Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия |
| УК-5.1 : Определение целей и задач межкультурного профессионального взаимодействия в условиях различных этнических, религиозных ценностных систем, выявление возможных проблемных ситуаций |
| УК-5.2 : Выбор способов интеграции работников, принадлежащих к разным культурам, в производственную команду |
| УК-5.3 : Выбор способа преодоления коммуникативных, образовательных, этнических, конфессиональных барьеров для межкультурного взаимодействия при решении профессиональных задач |
| УК-5.4 : Выбор способа поведения в поликультурном коллективе при конфликтной ситуации |
| УК-5.5 : Выбор способа поведения в поликультурном коллективе с учетом требований законодательства в сфере противодействия терроризму |
| УК-6 : Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки |
| УК-6.1 : Определение уровня самооценки и уровня притязаний как основы для выбора приоритетов собственной деятельности |
| УК-6.2 : Определение приоритетов собственной деятельности, личностного развития и профессионального роста |
| УК-6.3 : Выбор технологий целеполагания и целедостижения для постановки целей личностного развития и профессионального роста |
| УК-6.4 : Оценка собственных (личностных, ситуативных, временных) ресурсов, выбор способов преодоления личностных ограничений на пути достижения целей |
| УК-6.5 : Оценка требований рынка труда и образовательных услуг для выстраивания траектории собственного профессионального роста |
| УК-6.6 : Оценка собственного ресурсного состояния, выбор средств коррекции ресурсного состояния |
| УК-6.7 : Оценка индивидуального личностного потенциала, выбор техник самоорганизации и самоконтроля для реализации собственной деятельности |

5. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ПРАКТИКИ

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Индикаторы | Литература | Интеракт. | Примечание |
|-------------|---|----------------|-------|------------|------------|-----------|------------|
| | Раздел 1. Изучение системы планирования и организации учебного процесса в рамках магистерской программы «Речные и подземные гидротехнические сооружения» | | | | | | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|---|---------------|
| 1.1 | Изучение системы планирования и организации учебного процесса в рамках магистерской программы «Речные и подземные гидротехнические сооружения» (ознакомление с правоустанавливающими документами по специальности: лицензией, свидетельством об аккредитации, примерным учебным планом, системой госзаказа и набора абитуриентов, системой подготовки выпуска специалистов и с технологией подготовки лицензионных и аккредитационных материалов). /Ср/ | 3 | 9 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Собеседование |
| 1.2 | Изучение системы планирования и организации учебного процесса в рамках магистерской программы «Речные и подземные гидротехнические сооружения» (ознакомление с правоустанавливающими документами по специальности: лицензией, свидетельством об аккредитации, примерным учебным планом, системой госзаказа и набора абитуриентов, системой подготовки выпуска специалистов и с технологией подготовки лицензионных и аккредитационных материалов). /Пр/ | 3 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Собеседование |
| Раздел 2. Изучение системы организации работы деканата | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|--|---|---|--|--|---|---------------|
| 2.1 | Изучение системы организации работы деканата (Условия образования факультета и деканата; формирования набора специальностей; нормативные материалы; структура деканата; распределение обязанностей между сотрудниками; технология планирования, организации и контроля учебного процесса и различных видов образовательного процесса; рабочие учебные планы и графики учебного процесса; графики учебных занятий и расписание; планирование и организация учебных практик; организация работы кафедр и академических групп; студенческое самоуправление и воспитательная работа). /Ср/ | 3 | 9 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Собеседование |
| | Раздел 3. Изучение системы организации работы кафедры по планированию, организации и контролю учебного процесса. | | | | | | |
| 3.1 | Изучение системы организации работы кафедры по планированию, организации и контролю учебного процесса. (Структура кафедры; нормативные акты регламентирующие работу кафедры; система управления и распределения обязанностей между сотрудниками кафедры; состав учебно-методических комплексов специальности (УМКС) и отдельных учебных дисциплин (УМКД); примерные и рабочие учебные программы дисциплин; программы учебных и производственных практик; планирование и организация учебных занятий (лекционных, практических и лабораторных); контроль за качеством проведения учебных занятий; контроль за самостоятельной работой студентов; воспитательная и учебно-методическая работа кафедры; планы и отчёты кафедры). /Ср/ | 3 | 9 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Собеседование |
| | Раздел 4. Изучение системы планирования и организации труда преподавателя кафедры. | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|---|---|----|--|--|---|---------------|
| 4.1 | Изучение системы планирования и организации труда преподавателя кафедры. (Нормативные акты, права и должностные обязанности; распределение и планирование учебной, научной, методической, организационной и воспитательной работы; индивидуальные планы преподавателей; система контроля и отчётности; система повышения квалификации; контракты (трудовые договора); порядок избрания и замещения должностей; опыт технологий учебной, методической, научной и воспитательной работы на уровне ассистента, доцента и профессора). /Ср/ | 3 | 9 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Собеседование |
| | Раздел 5. Изучение технологий преподавания учебной дисциплины. | | | | | | |
| 5.1 | Изучение технологий преподавания учебной дисциплины. (Примерная учебная программа; рабочая учебная программа; расписание учебных занятий; расписание самостоятельной работы студентов; расписание консультаций; контроль учебного процесса; приём отчётов по лабораторному практикуму; приём расчётно-графических работ; организация курсового проектирования; организация защиты курсовых проектов и работ; организация и технология проведения зачётов и экзаменов; направления совершенствования преподавания и условий изучения учебной дисциплины). /Ср/ | 3 | 18 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Собеседование |
| | Раздел 6. Ознакомление и исследование системы организации курсового и дипломного проектирования. | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|---|---|----|---|--|---|-------------------|
| 6.1 | Ознакомление и исследование системы организации курсового и дипломного проектирования. (Нормативные акты, регламентирующие курсовое и дипломное проектирование; выдача заданий; организация аудиторной и внеаудиторной работы по подготовке проектов и работ; организация за-щит курсовых и дипломных проектов). /Ср/ | 3 | 18 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Собеседовани е |
| | Раздел 7. Изучение и исследование системы проведения лабораторных и практических занятий | | | | | | |
| 7.1 | Изучение и исследование системы проведения лабораторных и практических занятий (изучение методических указаний по проведению лабораторных и практических занятий; посещение 1-2 занятий других преподавателей кафедры; изучение измерительной аппаратуры и технологии проведения лабораторной работы). /Ср/ | 3 | 18 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | |
| | Раздел 8. Подготовка и проведение учебного (лабораторного или практического) занятия со студентами. | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----|---|---|-----|--|--|---|--|
| 8.1 | Подготовка и проведение учебного (лабораторного или практического) занятия со студентами. (Изучение материалов рабочей программы; разработка плана учебного занятия; изучение имеющегося методического материала по теме занятия; ознакомление с опытом проведения этого занятия другими преподавателями кафедры; подготовка аудиовизуальных и других материалов к занятию; проведение занятий в присутствии руководителя магистерской подготовки; работа над ошибками и предложениями по улучшению технологии проведения занятия по рассмотренной теме). Подготовка Отчёта /Ср/ | 3 | 122 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Приобретение навыков и опыта разработки плана, подготовки материалов и проведения учебного занятия со студентами вуза. Отчёт |
| 8.2 | Сдача отчёта. Зачёт /ЗаО/ | 3 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-3.4 УК-3.5 УК-3.6 УК-3.7 УК-3.8 УК-3.9 УК-3.10 УК-4.1 УК-4.2 УК-4.3 УК-4.4 УК-4.5 УК-4.6 УК-4.7 УК-5.1 УК-5.2 УК-5.3 УК-5.4 УК-5.5 УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3 УК-6.4 УК-6.5 УК-6.6 УК-6.7 ПК-4.1 ПК-4.2 ПК-4.3 ПК-4.4 ПК-4.5 ПК-4.6 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6 Э7 Э8 Э9 Э10 Э11 | 0 | Зачёт |

6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

6.1. Контрольные вопросы и задания

Типовые вопросы промежуточной аттестации по итогам освоения практики:

1. Опишите объект исследования.
2. Какие методы исследования использовались?
3. Опишите традиционные методы исследований. Чем они отличаются от экспериментальных?
4. Чем руководствовались при выборе методов исследования?
5. Какие ограничения по применению имеют использованные в Вашей работе методы исследования.

6.2. Требование к отчету

Требования к структуре и содержанию отчета:

Направление на практику.
Индивидуальное задание на практику.
График (план) проведения практики.
Содержание.

Введение.
Основная часть.
Заключение.
Список использованных источников.
Приложения (при наличии).

6.3. Фонд оценочных средств

Критерии определения сформированности компетенций на различных этапах их формирования:

- уровень сформированности компетенций пороговый: компетенция сформирована; демонстрируется недостаточный уровень самостоятельности практического навыка.
- уровень сформированности компетенций нормальный: компетенция сформирована; демонстрируется достаточный уровень самостоятельности устойчивого практического навыка.
- уровень сформированности компетенций высокий: компетенция сформирована; демонстрируется высокий уровень самостоятельности, высокая адаптивность практического навыка.

Поскольку практика ориентирована на формирование нескольких компетенций одновременно, итоговые критерии оценки сформированности компетенций составляются в два этапа.

1-й этап: определение критериев оценки отдельно по каждой формируемой компетенции. Заключается в определении критериев для оценивания каждой отдельно взятой компетенции на основе продемонстрированного обучаемым уровня самостоятельности в применении полученных в ходе изучения учебной дисциплины, знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.

2-й этап: определение сводных критериев для оценки уровня сформированности компетенций на основе комплексного подхода к уровню сформированности всех компетенций, обязательных к формированию в процессе изучения предмета. Заключается в определении подхода к оцениванию на основе ранее полученных данных о сформированности каждой компетенции, обязательной к выработке в процессе изучения предмета.

Положительная оценка, может выставляться и при не полной сформированности компетенций в ходе освоения программы, если их формирование предполагается продолжить на более поздних этапах обучения, в ходе изучения других учебных дисциплин (практик).

Сводная структура формирования оценки по практике:

1. Уровень сформированности компетенций «высокий». Оценка «отлично» или «зачтено». Оценка выставляется, если студент полностью выполнил план прохождения практики, осуществил подборку необходимых документов, умело анализирует полученный во время практики материал, глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач. Свободно отвечает на все вопросы по существу. При написании отчета продемонстрировал хорошее знание не только обязательной, но и монографической литературы, зарубежных источников.
2. Уровень сформированности компетенций «нормальный». Оценка «хорошо» или «зачтено». Оценка выставляется, если студент выполнил план прохождения практики, осуществил подборку необходимых документов, анализирует полученный во время практики материал, твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения. Отвечает на вопросы по существу. При написании отчета продемонстрировал хорошее знание литературы.
3. Уровень сформированности компетенций «пороговый». Оценка «удовлетворительно» или «зачтено». Оценка выставляется студенту, если он выполнил план прохождения практики, не в полном объеме осуществил подборку необходимых документов учреждения (организации, предприятия), недостаточно четко и правильно анализирует полученный во время практики материал, имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ. Отвечает на вопросы не по существу, оформил отчет о практике с недостатками.
4. Уровень сформированности компетенций «ниже порогового уровня». Оценка «не зачтено», «неудовлетворительно» выставляется студенту, который не выполнил план прохождения учебной практики, не осуществил подборку необходимых документов, не правильно проанализировал полученный во время практики материал, не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы. Не отвечает на вопросы по существу, не правильно оформил отчет о практике.

По результатам прохождения программы практики обучающиеся представляют на кафедру письменный отчет с защитой. Самостоятельная работа по подбору материалов и составлению отчета проводится в течение всего периода практики. В качестве основной формы и вида проверки полученных знаний и приобретенных компетенций устанавливается письменный отчет, сдаваемый руководителю практики. Форма, содержание и требования к отчету определяется кафедрой, проводящей практику. Отчет по учебной практике - индивидуальный. Отчет оформляется в виде пояснительной записки формата А4 (210x297) с приложением графических и других материалов. Отчет по практике защищается, как правило, в ее последний день. Руководителем практики заполняется зачетная ведомость, где проставляется оценка. Результаты прохождения практики и защиты отчета по ней, оцениваются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «не удовлетворительно», «зачтено», «незачтено».

6.4. Базы практик

Перечень баз практик:

Практика осваивается на базе кафедры "Гидротехническое строительство" в учебных ауд. 358, в лаборатории ауд. 016, помещение для самостоятельной работы, ауд. П17, П15

по адресу: 346428, Ростовская область, г. Новочеркасск, ул. Пушкинская, 111

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ**7.1. Рекомендуемая литература****7.1.1. Основная литература**

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год |
|------|--|--|--|
| Л1.1 | | Современные образовательные технологии: учебное пособие | Москва: КНОРУС, 2013, |
| Л1.2 | Бандурин А.П., Николаева Л.С. | Психология и педагогика высшей школы: курс лекций для магистров | Новочеркасск, 2015, |
| Л1.3 | Вульф В.Б., Иванов В.Д. | Психология и педагогика: учебник для вузов по непедагог. специальности | Москва: Юрайт, 2015, |
| Л1.4 | Бандурин А.П., Николаева Л.С., Чумакова Т.Н. | Психология и педагогика высшей школы: курс лекций для магистров | Новочеркасск, 2015, http://biblio.dongau.ru/MegaProNIMI/UserEntry?Action=Link_FindDoc&id=20493&idb=0 |

7.1.2. Дополнительная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год |
|------|--|--|---|
| Л2.1 | Громкова М. Т. | Педагогика высшей школы: учебное пособие | Москва: Юнити-Дана, 2017, https://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=684689 |
| Л2.2 | Марусева И. В. | Современная педагогика : (с элементами педагогической психологии): учебное пособие | Москва ; Берлин: Директ-Медиа, 2015, https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=279291 |
| Л2.3 | Белухина С. Н., Ляпидевская О. Б., Семенов В. С. | Строительные термины и определения: терминологический словарь | Москва: МИСИ – МГСУ, 2018, https://e.lanbook.com/book/117600 |

7.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

| | | |
|--------|--|---|
| 7.2.1 | Официальный сайт Министерства сельского хозяйства Российской Федерации | http://www.mcx.ru |
| 7.2.2 | Российская государственная библиотека (фонд электронных документов) | https://www.rsl.ru |
| 7.2.3 | Бесплатная библиотека ГОСТов и стандартов России | http://www.tehlit.ru/index.htm |
| 7.2.4 | Портал учебников и диссертаций | https://scicenter.online |
| 7.2.5 | Университетская информационная система Россия (УИС Россия) | https://uisrussia.msu.ru |
| 7.2.6 | Интернет библиотека с доступом к реферативным и полнотекстовым статьям и материалам конференций. Беспечно без подписки | http://www.ieeeexplore.ieee.org |
| 7.2.7 | Издательство с доступом к реферативным и полнотекстовым материалам журнала Nature | https://www.nature.com |
| 7.2.8 | Издательство с доступом к реферативным и полнотекстовым материалам журналов Springer | http://www.link.springer.com |
| 7.2.9 | Политематическая коллекция журналов Taylor&FrancisGroup включает в себя около двух тысяч журналов по различным областям знания | http://www.tandfonline.com |
| 7.2.10 | Издательство с доступом к реферативным и полнотекстовым материалам журналов Wiley | http://www.wiley.com |
| 7.2.11 | Журнал Американской ассоциации содействия развитию науки. Журнал рецензируемый, выходит еженедельно, и имеет примерно 130 000 подписчиков бумажного издания. | https://archive.neicon.ru |

7.3 Перечень программного обеспечения

| | | |
|-------|---|--|
| 7.3.1 | Autodesk Academic Resource Center (Autocad 2022, Revit 2022, Civil 2021, Autocad Map 3D, 3Ds Max) | Соглашение о предоставлении лицензии и оказании услуг от 14.07.2014 г. Autodesk Academic Resource Center |
|-------|---|--|

| | | |
|-------|--|---|
| 7.3.2 | Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат. ВУЗ» (интернет-версия); Модуль «Программный комплекс поиска текстовых заимствований в открытых источниках сети интернет» | Лицензионный договор № 6482 от 28.02.2023 г.. АО «Антиплагиат» |
| 7.3.3 | Adobe Acrobat Reader DC | Лицензионный договор на программное обеспечение для персональных компьютеров Platform Clients_PC_WWEULA-ru_RU-20150407_1357 Adobe Systems Incorporated (бессрочно). |

7.4 Перечень информационных справочных систем

| | | |
|-------|--|---|
| 7.4.1 | Базы данных ООО Научная электронная библиотека | http://elibrary.ru/ |
| 7.4.2 | Базы данных ООО "Пресс-Информ" (Консультант +) | https://www.consultant.ru |

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИКИ

| | | |
|-----|-------------|--|
| 8.1 | П17 | Помещение укомплектовано специализированной мебелью и оснащено компьютерами, объединёнными в локальную сеть с доступом в сеть «Интернет» и электронную информационно-образовательную среду НИМИ Донской ГАУ: Системный блок – 12 шт.; Монитор ЖК – 12 шт.; Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя. |
| 8.2 | П19 | Специальное помещение – серверная а.П19: центральный сервер, коммутаторы, маршрутизаторы, серверное оборудование для подключения к сети Интернет аудиторий, комплект мебели. Комплект лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства. |
| 8.3 | 358 | Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: Ноутбук ASUS - 1 шт.; Мультимедийное видеопроекционное оборудование: Проектор View Sonic Pj556D – 1 шт. с экраном – 1 шт.; Учебно-наглядные пособия - 6 шт.; Макеты ГТС. Физические модели гидротехнических сооружений; Доска – 1 шт.; Трибуна. Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя. |
| 8.4 | 016 (2 зал) | Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: Набор демонстрационного оборудования (переносной): экран - 1 шт., проектор Aser - 1 шт., ноутбук Aser - 1 шт.; Учебно-наглядные пособия; Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя. |
| 8.5 | 101 | Специальное помещение укомплектовано специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления информации большой аудитории: Набор демонстрационного оборудования (переносной): экран - 1 шт., проектор - 1 шт., нетбук - 1 шт.; Учебно-наглядные пособия; Шкаф со стеклом выс. Стратегия S75 Милано ср. – 2 шт.; Толщиномер «Булат-2» ультразвуковой - 1 шт.; Анализатор коррозионной активности грунта «АКАГ» - 1 шт.; Течеискатель акустический «Квазар» – 1 шт.; Трассодефектоискатель «Квазар» – 1 шт.; Доска ? 1 шт.; Стол компьютерный «Стр. Ор.» Е30-01 Компьютер Pro 310/Жк-монитор 19 Рабочие места студентов; Рабочее место преподавателя. |

9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ПРАКТИКИ

1. Положение о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы высшего образования: (введ. в действие приказом директора №46 от 31 марта 2016г.) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ. Новочеркасск, 2016. - URL : <http://www.ngma.su>.
2. Положение о фонде оценочных средств: (принято решением Ученого совета НИМИ ДГАУ №3 от 27.06.2014г) / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т Донской ГАУ.- Новочер-касск, 2014. - URL : <http://www.ngma.su>.
3. Научно-исследовательская практика магистранта : методические указания для студентов направления подготовки "Строительство" (профиль "Речные и подземные гидротехнические сооружения") Квалификация (степень) магистр / Новочерк. инж.-мелиор. ин-т ДГАУ, каф. ГТС и строит. механики ; сост. А.А. Ткачев, П.А. Михеев, В.А. Волосухин [и др.]. - Новочеркасск, 2014. - 21 с.